

แผนพัฒนาสถานศึกษา พ.ศ. 2556-2558

วิสัยทัศน์

ฝึกอบรม และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะทางงานอาชีพเฉพาะสู่
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

พันธกิจ

1. ฝึกอบรมและพัฒนากำลังคนด้านงานอาชีพเฉพาะให้ได้
มาตรฐาน
2. พัฒนาครูให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในอาชีพเฉพาะทาง
3. พัฒนาหลักสูตรให้มีสมรรถนะอาชีพตามความต้องการของ
ตลาดแรงงาน
4. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือ กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการฝึกอบรมให้ได้มาตรฐาน
6. ส่งเสริมให้ได้รับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นองค์กรที่
มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

กรอบแนวคิด

บริหารจัดการวิทยาลัยสารพัดช่างฯ ในการจัดหลักสูตรฝึกอบรม
(Training course) อาชีพเฉพาะร่วมกับเครือข่ายสถานประกอบการเพื่อ
รองรับผู้รับการฝึกอบรมงานอาชีพเฉพาะให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ โดยยกระดับครูให้มี
สมรรถนะอาชีพเฉพาะ (Tanners) และจัดตั้งศูนย์ทดสอบคุณวุฒิ
วิชาชีพ

แผนพัฒนาสถานศึกษา ปี 2556 - 2558

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลผลิต/ โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2556	2557	2558		2556	2557	2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาผู้บริการฝึกอบรมงานอาชีพเฉพาะให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ									
เป้าประสงค์ : ฝึกอบรมงานอาชีพเฉพาะให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพอิสระ									
กลยุทธ์ 1 กำหนดเกณฑ์มาตรฐานงานอาชีพเฉพาะ	เปิดอบรมงานอาชีพเฉพาะ	ไม่ต่ำกว่า 10 งาน อาชีพ	ไม่ต่ำกว่า 15 งาน อาชีพ	ไม่ต่ำกว่า 20 งาน อาชีพ	1. โครงการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานงานอาชีพเฉพาะ	20,0 00	20,0 00	20,0 00	
กลยุทธ์ 2 ประสานความร่วมมือกับสถานประกอบการด้านความต้องการแรงงานมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ และมาตรฐาน	มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน 140 คน	จำนวน 150 คน	จำนวน 160 คน	1. โครงการทดสอบวัดความรู้พื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	20,0 00	20,0 00	20,0 00	

ทักษะฝีมือ									
						2. โครงการทดสอบความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	20,000	20,000	20,000
กลยุทธ์ 3 สํารวจและอบรมให้แก่ผู้ว่างงาน พนักงาน คนงาน และผู้ประกอบการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ	จำนวน 140 คน	จำนวน 150 คน	จำนวน 160 คน	1.โครงการฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานงานอาชีพเฉพาะ	20,000	20,000	20,000	
กลยุทธ์ 4 ส่งเสริมการใช้ทักษะภาษาอังกฤษให้ผู้รับการฝึกอบรม					1 โครงการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ	10,000	10,000	10,000	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	เป้าหมายการ	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
---------------------	-------------	-------------	---------	----------	--------------

	ให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	2556	2557	2558	โครงการ/ กิจกรรม	2556	2557	2558	ชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระดับครูให้มีสมรรถนะ อาชีพเฉพาะอย่างมีคุณภาพ									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระดับครูให้มีสมรรถนะอาชีพเฉพาะ (Tanners)									
กลยุทธ์ 1 ส่งเสริมครู ฝึกอบรมอาชีพเฉพาะ ทางในสถาน ประกอบการ	ครูเข้ารับการ ฝึกอบรมอาชีพ เฉพาะ	ไม่ น้อย กว่า 10 คน	ไม่ น้อย กว่า 15 คน	ไม่ น้อย กว่า 20 คน	1. โครงการ ฝึกอบรมอาชีพ ในสถาน ประกอบการ	50,0 00	50,0 00	50,0 00	งาน บุคลากร
					2. โครงการ ศึกษาดูงานใน สถาน ประกอบการ	50,0 00	50,0 00	50,0 00	
					3. โครงการ พัฒนาสื่อการ สอนของครู	30,0 00	30,0 00	30,0 00	

					4. โครงการ จัดหาครุภัณฑ์ อุปกรณ์ในการ ฝึกอบรม	50,0 00	50,0 00	50,0 00	
กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมครู ให้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานวิชาชีพ	ครูผ่านการทดสอบ มาตรฐานอาชีพ เฉพาะ	ไม่ น้อย กว่า 10 คน	ไม่ น้อย กว่า 15 คน	ไม่ น้อย กว่า 20 คน	1. โครงการ ทดสอบมาตรฐาน อาชีพเฉพาะ	20,0 00	20,0 00	20,0 00	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	เป้าหมายการ ให้บริการ	ค่าเป้าหมาย			ผลผลิต/ โครงการ/	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2556	2557	2558		2556	2557	2558	

หน่วยงาน/ตัวชี้วัด		กิจกรรม							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน									
เป้าประสงค์ : การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม (training course) อาชีพเฉพาะร่วมกับเครือข่ายสถานประกอบการ									
กลยุทธ์ 1 สร้างระบบฐานข้อมูลความต้องการของเครือข่ายสถานประกอบการ	สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการในการสร้างและพัฒนาหลักสูตร	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	1. โครงการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของเครือข่ายสถานประกอบการ	20,000	20,000	20,000	
กลยุทธ์ 2 สร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม (training course) ฐานสมรรถนะอาชีพเฉพาะร่วมกับสถานประกอบการ	มีหลักสูตรฝึกอบรม (training course) ฐานสมรรถนะอาชีพเฉพาะ ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและเครือข่าย	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	2. โครงการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม (Training course) ฐานสมรรถนะอาชีพเฉพาะ	50,000	50,000	50,000	

กลยุทธ์ 3 จัดทำ แผนปฏิบัติการการ ฝึกอบรมอาชีพเฉพาะ	มีแผนปฏิบัติการ ฝึกอบรมอาชีพ เฉพาะ	ทุกปี	ทุกปี	ทุกปี	3. โครงการ จัดทำแผนปฏิบัติ การการฝึกอบรม อาชีพเฉพาะ	20,0 00	20,0 00	20,0 00	
กลยุทธ์ 4 สร้าง เครื่องมือวัด/ แบบทดสอบ และ วิธีการวัด ประเมินผล สมรรถนะอาชีพ/งาน	มีเครื่องมือวัด/ แบบทดสอบ และ วิธีการวัด ประเมินผลสมรรถนะ อาชีพ/งาน	ทุก อาชีพ	ทุก อาชีพ	ทุก อาชีพ	4. โครงการ จัดทำเครื่องมือวัด และประเมินผล การฝึกอบรม อาชีพเฉพาะ	30,0 00	30,0 00	30,0 00	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลผลิต/ โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2556	2557	2558		2556	2557	2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ อย่างเข้มแข็ง									
เป้าประสงค์ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือการฝึกอบรมอาชีพ เฉพาะ และทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ									

กลยุทธ์ 1 สร้างความร่วมมือในการฝึกอบรมอาชีพเฉพาะทั้งในประเทศและต่างประเทศ	มีความร่วมมือในการฝึกอาชีพเฉพาะในด้านผู้รับบริการฝึกอบรมหลักสูตรและครู	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	1.โครงการลงนามความร่วมมือกับเครือข่ายสถานประกอบการ	30,000	30,000	30,000	
กลยุทธ์ 2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการในการทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ	มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการในการทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ	20,000	20,000	20,000	
กลยุทธ์ 3 วิเคราะห์ติดตาม และประเมินผล การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	มีการติดตาม และประเมินผล การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	ทุกอาชีพ	1. โครงการประเมินผลเครือข่ายความร่วมมือ	20,000	20,000	20,000	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลผลิต/ โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2556	2557	2558		2556	2557	2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ วิทยาลัยสารพัดช่าง									
เป้าประสงค์ : ระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสารพัดช่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล									
กลยุทธ์ 1 สร้างระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	4 ฝ่าย	4 ฝ่าย	4 ฝ่าย	1.โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างระบบควบคุมภายในสถานศึกษา	76,0 00	76,0 00	76,0 00	ฝ่ายบริหารฯ

กลยุทธ์ 2 ใช้ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร(TCI) ในการบริหารจัดการ	มีระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1. โครงการจัดหาโปรแกรมที่เหมาะสมกับหน่วยงานย่อย	300,000	300,000	300,000	งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ
					2. โครงการจัดหาระบบสำนักงานอัตโนมัติ	100,000	50,000	50,000	งานบริหารทั่วไปงานศูนย์ข้อมูลฯ
กลยุทธ์ 3 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารการฝึกอบรม	มีโครงสร้างระบบการบริหารการฝึกอบรม	1 แนวปฏิบัติ	1 แนวปฏิบัติ	1 แนวปฏิบัติ	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงโครงสร้างระบบการบริหารการฝึกอบรม	20,000	10,000	10,000	ฝ่ายบริหารฯ ฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลผลิต/ โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2556	2557	2558		2556	2557	2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 สถาบันรับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานคุณวุฒิ									
เป้าประสงค์ : องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพ (ส่งเสริมให้ได้รับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพที่คณะกรรมการกำหนด									
กลยุทธ์ 1 ติดตามและศึกษาข้อบังคับของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ 80 ของผู้บริหารและครูผู้สอนมีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มี	80%	80%	80%	1. โครงการ อบรมให้ความรู้ เรื่องสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ และข้อบังคับของ สถาบันที่ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการ ออกหนังสือ	20,000	20,000	20,000	ฝ่ายวิชาการ

<p>กลยุทธ์ 2 สร้างความพร้อมของวิทยาลัยในทุกด้านเพื่อขอรับการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ</p>	<p>วิทยาลัยสารพัดช่างบริหาร-แจ่มใสฯ ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ</p>	<p>7 คน</p>	<p>7 คน</p>	<p>7 คน</p>	<p>1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อไปสอบขอรับประกาศนียบัตรและหนังสือรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ กับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ที่ได้รับแต่งตั้งก่อน วช.บจ.ซึ่งน่าจะเป็นบริษัทเอกชน)</p>	<p>120,000</p>	<p>120,000</p>	<p>120,000</p>	<p>ฝ่ายบริหารฯ</p>
--	--	-------------	-------------	-------------	--	----------------	----------------	----------------	--------------------

		1	1	1	2. โครงการ เตรียมความ พร้อมเพื่อขอรับ การรับรองเป็น องค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ (ด้านอาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์ การบริหาร จัดการ ประชาสัมพันธ์ ...)	500, 000	5000 00	5000 00	ฝ่าย บริหารฯ ฝ่าย วิชาการ
--	--	---	---	---	--	-------------	------------	------------	------------------------------------